



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Alors que les discussions sur la Cog (Convention d'Objectifs et de Gestion) de la branche Famille s'éternisent et que les échos de ces discussions font état de **réduction d'effectifs et de moyens**, les salariés de la Caf de Seine-Saint-Denis font le constat de la dégradation de leurs conditions de travail, de la quasi absence d'évolution des salaires et de la détérioration du service rendu aux allocataires.

Les organisations syndicales CGT, FO, SUD, CFTC et CFDT représentatives des salariés de la Caf de Seine-Saint-Denis ont décidé d'interpeller les Conseils d'Administration de la Caf et de la Cnaf et de demander un entretien avec la Présidente de la Cnaf lors de sa visite du 15 juin 2018 à la Caf de Seine-Saint-Denis.

Sur la base des revendications qui suivent, les organisations syndicales ont décidé d'

un appel à la grève à tous les salariés le jeudi 28 juin 2018.

Les revendications sont :

- **un déroulement de carrière pour tous**, notamment de nombreux salariés de la Caf 93 perçoivent un salaire insuffisant pour vivre en Île-de-France et certains d'entre-eux resteront au même niveau toute leur carrière.
- **un vrai management de proximité** plus respectueux des équipes et de la fonction de manager,
- **l'arrêt des pressions sur les équipes**, les salariés (employés et cadres) ne se reconnaissent plus dans la méthode de travail en place à la Caf. Ils vivent avec la pression permanente du chiffre au détriment de la qualité. La segmentation des tâches, les mutualisations ont éliminé le sens du travail.
- **le renfort des effectifs en CDI**, dans tous les services les besoins sont criants. D'ailleurs depuis des années, la direction de la Caf 93 a recours massivement aux salariés en CDD, preuve que les effectifs sont insuffisants. A titre d'exemple, les UT doivent prendre en charge de nouvelles missions mais sans les effectifs nécessaires, tout en formant un nombre élevé de CDD et des classes VADEMECAF de plus en plus nombreuses. Dans un autre registre, le service du personnel doit fonctionner avec une équipe réduite de moitié depuis la mutualisation de la paie avec pour conséquence des anomalies dans les salaires, une gestion des titres-restaurants hasardeuse, des compteurs mis à jour avec des délais inacceptables.
- **le respect des parcours de formation VADEMECAF et MSE.** Tous les agents de la Caf l'ont constaté, l'organisation de ces formations est une course d'obstacles : les plannings et la localisation des formations changent du jour au lendemain, les stages pratiques ne correspondent pas aux connaissances acquises (traitement des RAC pendant des semaines sans autre but que faire du chiffre).

**Tous en grève le
jeudi 28 juin 2018.**